

قيادة مناقشة كتاب

بصفتك قائدًا لنادي الكتاب، فغالبًا ما تقود المناقشة لتضمن أن الجميع يتمتعون بالمرح وقادرين على المشاركة. فيما يلي بعض التحديات والاقتراحات الشائعة حول كيفية التعامل معها:

- إذا كان هناك شخص واحد يسيطر على المحادثة، قم بإعادة توجيه المحادثة بتوجيه الشكر إلى الشخص على مشاركته واسأل إذا كان أي شخص آخر يرغب في التعليق. يمكنك أيضًا تقديم موضوع جديد لتشجيع الآخرين على مشاركة أفكارهم. إذا استمر الأعضاء في التحدث أكثر من بعضهم البعض، أحضر شيئًا ما لتمريره حول الغرفة، بحيث لا يتمكن سوى الشخص الذي يحمل هذا الشيء من التحدث. إذا احتفظ شخص ما بهذا الشيء مدة طويلة، فيمكنك اللجوء إلى جهاز ضبط الوقت وأعط لكل شخص مقدارًا معينًا من الوقت.
- إذا لم يشارك أعضاء خجولون أو هادئون يمكنك إخبار الجميع أن هناك من يريد التحدث، ادعهم للتعليق. إحدى الطرق لضمان أن كل شخص لديه فرصة للتحدث هو تخصيص وقت في نهاية كل اجتماع لكل شخص لمشاركة أفكاره النهائية.
- إذا أصبحت المناقشة ساخنة ... رغم أنه لا يوجد شيء خاطئ لدى الأعضاء الذين لديهم آراء مختلفة، فذكر الجميع أنه لا توجد إجابة صحيحة أو خاطئة.
- إذا أصبحت المناقشة عاطفية ... فبإمكان الكتب المثيرة للجدل اتخاذ خيارات كبيرة للنادي لأنها تؤدي في كثير من الأحيان إلى إثارة نقاشات حية. ومع ذلك قد تتسبب الموضوعات شديدة الحساسية في إحراج بعض الأعضاء أو عدم ارتياحهم. إذا كنت تشعر أن بعض الأعضاء غير مرتاحين للمناقشة، فقم بإجراء استطلاع سريع للمجموعة لتحديد ما إذا كنت تريد الانتقال إلى موضوع آخر. يمكنك أيضًا تقسيم الأعضاء إلى مجموعات نقاش أصغر وفقًا للكيفية التي يرغبون في المضي قدمًا بها.
- إذا توقفت المحادثة قد لا تكون هناك مشكلة. لن تجذب جميع الكتب اهتمام المجموعة، لذلك يمكنك سؤال الأعضاء عما إذا كانوا يريدون مناقشة موضوعات أخرى ذات صلة بالكتاب. هذا يمكن أن يكون وسيلة ممتعة للحصول على توصيات عناوين الكتب -سواء للنادي أو للقراءة الذاتية- ومعرفة المزيد عن زملائك أعضاء النادي. يمكنك أيضًا سؤال الأشخاص عن شخصياتهم الخيالية المفضلة، أو عن فيلم مفضل يعتمد على كتاب، أو كتب غيرت حياتهم.
- إذا كانت قيادة المجموعة تتعبك كثيرًا فلا داعي للقلق! بمجرد حصولك على مجموعة متسقة من الأعضاء، فكر في تناوب القادة لكل اجتماع حتى تحصل على استراحة والأعضاء الآخرين لديهم فرصة لتوجيه النادي.